

Nr. 578/29.10.2021

Ediția 1, Revizia 1

Aprobat în C.A. din data 02.11.2021

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL CASEI CORPULUI DIDACTIC MUREȘ

Preambul

Codul de etică reprezintă un cadru de formalizare a unor reguli consensuale între membrii comunității instituționale, privitoare la modul de a acționa în același spațiu social, pentru a conferi un spor de autoritate acestuia în ansamblul societății.

Parte integrantă a mecanismelor de asigurare a calității instituționale, Codul de etică are menirea de a contribui la îmbunătățirea continuă a procesului de formare profesională, morală și civică, la punerea în act a unor atitudini și comportamente cât mai aproape de exemplaritate, în temeiul integrității instituționale.

Furnizând un model de conduită, Codul este un contract moral între membrii comunității instituționale, a cărei coeziune o menține prin angajarea adevărate și devotamentului, a aprecierii, a imparțialității și a comunicării profesionale.

La interferența dintre morală și drept, Codul de etică este un instrument de orientare, de intervenție ameliorativă, de evaluare a moralității acțiunilor membrilor comunității instituționale, pe baza unor standarde generale „bune pentru fiecare, dar și pentru societate”, conciliind: concurența și cooperarea, individualismul și solidaritatea, asumarea regulilor generale și liberul arbitru, în scopul de a proteja atât libertatea și demnitatea persoanei, cât și binele public.

Expresie a pozițiilor etice definitorii pentru ceea ce este permis sau nu, Codul desfășoară un ansamblu de drepturi și obligații ce decurg din valori și principii civice fundamentale, aplicabile cu flexibilitate în situații concrete, în ideea afirmării unei interacțiuni sociale armonioase – cadru de realizare justă și eficientă a potențialului intelectual și uman al tuturor membrilor comunității instituționale.

Capitolul I

Principii generale

Art. 1. Codul de etică al Casei Corpului Didactic Mureș este întocmit în conformitate cu prevederile Constituției României, ale legislației în domeniul educației și al muncii, cu respectarea drepturilor omului, dar și cu cerințele exercitării responsabilităților individuale, respectiv cu Legea educației naționale nr.1/2011, cu completările și modificările ulterioare, O.M.E.N. nr. 5144/26.09.2013 privind aprobarea Strategiei anticorupție în educație, Legii nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice și O.M.E.N. nr. 4.831/2018 privind aprobarea Codului-cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar.

Art. 2. Codul de etică este elaborat în raport cu valorile, principiile și normele etice profesionale generale ale: libertății instituționale, autonomiei personale, dreptății și echității, respectului și toleranței, meritului personal, transparenței, responsabilității individuale și publice, onestității și corectitudinii intelectuale, bunăvoinței și altruismului. Codul instituie un ansamblu de valori, principii și norme de conduită menite să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte.

Art. 3. Este un document cu funcție de ghid în desfășurarea relațiilor moral-profesionale dintre profesori, personal didactic auxiliar, personal nededactic și comunitatea în ansamblul ei, precum și în desfășurarea relațiilor dintre membrii comunității instituționale și colaboratorii externi. Codul este aplicabil personalului didactic din sistemul național de învățământ preuniversitar de stat, responsabil cu instruirea și educația, care, în conformitate cu prevederile art. 88 alin. (2)-(3) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, îndeplinește funcția de personal didactic de predare, personal didactic auxiliar, personal didactic de conducere, de îndrumare și de control și personal didactic asociat în cadrul unităților și instituțiilor de învățământ preuniversitar de stat, în inspectoratele școlare și unitățile conexe ale acestora, denumit în continuare personal didactic, și care are obligația, datoria morală și profesională de a cunoaște, de a respecta și de a aplica prevederile prezentului cod.

Art. 4. Scopul elaborării Codului de etică al Casei Corpului Didactic MUREȘ este de a susține și de a dezvolta continuu climatul de cooperare, respect reciproc, colegialitate, politețe, încredere, discreție, solidaritate, care există în interiorul acestei instituții de învățământ superior, pentru a facilita creșterea calității activității didactice, de cercetare, de educație și îndeosebi a atmosferei de muncă din CCD Mureș, care are impact și dincolo de mediul CCD MS asupra profilului moral al societății în ansamblu.

Respectarea prevederilor prezentului cod reprezintă o garanție a creșterii calității și prestigiului învățământului preuniversitar, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:

- a) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor personalului didactic;
- b) creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educațional;
- c) eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul educațional preuniversitar;
- d) creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională;
- e) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar preuniversitar, inserabile și în spațiul social;
- f) sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației.

Art. 5. Promovând valorile și normele etosului instituțional – ale corectitudinii și respectului, ale responsabilității și ordinii instituționale în fața legii, ale apărării demnității și integrității persoanei, ale dezvoltării personale și egalității, prezentul Cod reflectă vocația etică a CCD MS, în calitate de instituție angajată deplin atât în formarea profesională a profesorilor, cât și în afirmarea și cultivarea unor înalte standarde comportamentale în beneficiul societății și, totodată, ca instituție ce acționează pentru compatibilizarea propriilor practici educaționale cu valorile și principiile spațiului european al învățământului superior.

Art. 6. Dispozițiile prezentului Cod se aplică tuturor membrilor comunității CCD MS: personal didactic, personal didactic auxiliar, personal nedidactic, formatori și alte categorii de membri ai comunității instituționale.

Art. 7. (1) CCD MS este o instituție apolitică. Afilieră unui membru al comunității instituționale la un partid politic este o opțiune strict personală și nu angajează cu nimic instituția sau o subdiviziune a acesteia.

(2) Apartenența la comunitate nu îngrădește în niciun mod activitățile politice ale membrilor ei, ca persoane particulare, în afara spațiului CCD MS.

(3) Persoanele din conducerea CCD MS nu pot exercita activități și acțiuni politice pe durata mandatului.

Art. 8. În spațiul CCD MS, este interzisă orice formă de discriminare. Politica de nediscriminare acoperă toate domeniile activității instituționale

Capitolul II

Drepturile și obligațiile membrilor comunității instituționale

Art. 9. (1) Membrii comunității instituționale din CCD MS au drepturi și îndatoriri care decurg din legislația generală în vigoare, Regulamentele CCD MS, precum și din prevederile contractului individual și colectiv de muncă.

(2) În conformitate cu OMEN nr. 4.831/2018, Personalul didactic trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele valori și principii:

- a) imparțialitate și obiectivitate;
- b) independență și libertate profesională;
- c) responsabilitate morală, socială și profesională;
- d) integritate morală și profesională;
- e) confidențialitate și respect pentru sfera vieții private;
- f) primatul interesului public;
- g) respectarea și promovarea interesului superior al beneficiarului direct al educației;
- h) respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- i) respectarea autonomiei personale;
- j) onestitate și corectitudine;
- k) atitudine decentă și echilibrată;
- l) toleranță;
- m) autoexigență în exercitarea profesiei;
- n) interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului CCD MUREȘ, precum și a specialității, domeniului în care își desfășoară activitatea;
- o) implicare în procesul de perfecționare a caracterului democratic al societății.

(3) În relațiile cu beneficiarii direcți ai formării profesionale, personalul didactic are obligația de a cunoaște, de a respecta și de a aplica norme de conduită prin care se asigură:

a) ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a beneficiarilor direcți ai formării profesionale prin:

- supravegherea atât pe parcursul activităților desfășurate în CCD MUREȘ, cât și în cadrul celor organizate de CCD în afara acesteia;

- interzicerea agresiunilor verbale, fizice și a tratamentelor umilitoare asupra beneficiarilor direcți ai formării profesionale;

- combaterea oricăror forme de abuz;

b) interzicerea oricăror activități care generează corupție:

- fraudarea examenelor;

- solicitarea, acceptarea sau colectarea de către personalul didactic a unor sume de bani, cadouri sau prestarea anumitor servicii, în vederea obținerii de către beneficiarii direcți ai formării profesionale de tratament preferențial ori sub amenințarea unor sancțiuni, de orice natură ar fi acestea;

- favoritismul;

c) respectarea demnității și recunoașterea meritului personal al fiecărui beneficiar direct al formării profesionale.

(4) Relațiile colegiale ale personalului didactic se bazează pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială. În activitatea profesională, personalul didactic evită practicarea oricărei forme de discriminare și denigrare în relațiile cu ceilalți colegi și acționează pentru combaterea fraudei intelectuale, inclusiv a plagiatului.

(5) Personalul didactic care îndeplinește funcții de conducere, de îndrumare și de control sau care este membru în consiliul de administrație al CCD sau al inspectoratului școlar respectă și norme de conduită managerială prin care se asigură:

a) promovarea standardelor profesionale și morale specifice;

b) aplicarea obiectivă a reglementărilor legale și a normelor etice;

c) evaluarea obiectivă conform atribuțiilor, responsabilităților și sarcinilor de serviciu din fișa postului;

d) prevenirea oricărei forme de constrângere sau abuz din perspectiva funcției deținute;

e) prevenirea oricărei forme de hărțuire, discriminare a personalului didactic și a beneficiarilor direcți ai formării profesionale.

Art. 10. CCD MS garantează respectarea drepturilor omului și asigură egalitate de tratament tuturor membrilor comunității instituționale, pe baza următoarelor principii: nediscriminări și echitate, egalitate de șanse, promovarea autonomiei personale, transparența informațiilor și acces egal la resurse materiale și servicii. În acest scop, se vor urmări: eliminarea conflictului de interese; depășirea și/sau soluționarea stărilor tensionate; prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism, înșelăciune; protecția față de abuzuri, precum și față de acțiuni de denigrare, calomnie, răzburare.

Art. 11. (1) CCD MS încurajează, promovează și protejează performanțele în activitatea didactică, de cercetare, culturală și sportivă; asigură recunoașterea meritelor, a creativității ce contribuie la creșterea prestigiului instituțional; asigură aprecierea și ierarhizarea calitativă în funcție de rezultatele obținute.

(2) CCD MS apără dreptul la proprietatea intelectuală, cultivă competiția loială și devotamentul față de domeniul de specialitate și față de instituție, precum și cooperarea profesională dintre personalul didactic în activitatea didactică.

Art. 12. (1) În spațiul CCD MS, membrii comunității instituționale beneficiază de protecție din partea autorităților responsabile cu ordinea publică. Protecția se asigură împotriva persoanei și/sau grupului de persoane care aduc atingere demnității umane și profesionale a membrilor comunității instituționale sau care împiedică exercitarea drepturilor acestora;

(2) Protecția este solicitată de cel interesat persoanei autorizate de CCD MS;

(3) CCD MS protejează dreptul la confidențialitate în ce privește viața privată a membrilor ei;

(4) Membrii comunității instituționale sunt chemați să contribuie la evitarea și, după caz, la soluționarea situațiilor de conflict (personal, material, de rol, în interiorul instituției, ca și în cadrul colaborărilor externe).

Art. 13. Fiecare membru al comunității instituționale are datoria de a participa la activitățile de educație și cercetare ale CCD MS, precum și la organizarea și coordonarea acestora; dispune de dreptul de a-și alege temele de cercetare și de studiu, de a interpreta și valorifica rezultatele cercetării, contribuind la ridicarea gradului de competitivitate a programelor instituționale.

Art. 14. (1) Membrii comunității instituționale au asigurate deplina libertate de expresie în activitatea instituțională, în temeiul exercitării și respectării autonomiei personale.

(2) Membrii comunității instituționale se pot asocia în sindicate, în scopul apărării drepturilor prevăzute de lege; au dreptul să înființeze societăți științifice, culturale și asociații sportive, naționale și internaționale sau să facă parte din acestea, în măsura în care acest lucru nu aduce atingere prestigiului și imaginii instituției.

Art. 15. Membrii comunității instituționale au următoarele obligații:

1. Să cunoască și să respecte prevederile legilor în baza cărora își desfășoară activitatea, ale Codului muncii, ale Regulamentului de ordine interioară, O.M.E.N. nr. 5144/26.09.2013 privind aprobarea Strategiei anticorupție în educație, precum și hotărârile conducerii CCD MS;

2. Să respecte ordinea, moralitatea, onoarea personală și drepturile celorlalți, atât în interiorul CCD MS, cât și în afara ei;

3. Să asigure dezvoltarea unui climat de civilitate, respect reciproc, recunoaștere și prețuire a demnității individuale, bunăvoință, toleranță, solidaritate, atașament față de instituție și față de valorile pe care aceasta le promovează;

4. Să-și îndeplinească în mod corespunzător obligațiile didactice, de studii, de serviciu, în acord cu principiul profesionalismului;

5. Personalul didactic trebuie să probeze calități științifice și psihopedagogice, obiectivitate, spirit de dreptate, corectitudine în activitatea de predare-învățare, de cercetare și publicare, de evaluare a performanței;

6. Personalul didactic trebuie să respecte principiul proprietății intelectuale, să precizeze contribuția personală într-o cercetare desfășurată prin acord de colaborare, să utilizeze informația prin citarea corectă și indicarea sursei de documentare;

7. Personalul didactic și personalul didactic auxiliar este obligat să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea unor mijloace ilicite în desfășurarea activității lor;

8. Toți membrii comunității instituționale sunt obligați să respecte regulamentul de folosire a rețelei Internet și a rețelei proprii de informatizare a CCD MUREȘ;

9. Toți membrii comunității instituționale care lucrează cu proiecte cu finanțare externă trebuie să cunoască prevederile Codului etic pentru a evita situațiile de incompatibilitate și conflict de interese;

10. Membrii comunității instituționale trebuie să se abțină de la comiterea oricăror fapte care pot aduce atingere prestigiului și imaginii CCD MS.

Art. 16. Membrii comunității instituționale, precum și personalul didactic auxiliar nu pot participa la următoarele activități care implică soțul sau rude până la gradul IV, sau un afin până la gradul III, inclusiv:

- a) activități de evaluare a cursanților (comisii de examene);
- b) activități de evaluare a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic;
- c) concursuri pentru ocuparea posturilor;
- d) comisii de analiză și recepție a lucrărilor;
- e) comisii de cercetare disciplinară, de etică și control;
- f) comisii de atribuire titluri și grade onorifice;
- g) comisii de achiziții.

Art. 17. Membrii comunității instituționale trebuie să probeze competență profesională, precum și calități morale pentru asigurarea obiectivității concursurilor, astfel încât angajarea și evaluarea activității membrilor comunității instituționale, precum și a celorlalte categorii de personal, să se facă pe criterii de valoare și calitate profesională și morală.

Art. 18. Este interzisă desfășurarea pe teritoriul CCD MS a unor activități ofensatoare la adresa cultelor care funcționează în mod legal în țara noastră.

Capitolul III

Abaterile de la Codul de etică și sancționarea lor

Art. 19. Se consideră abatere de la Codul de etică și se sancționează, în afara încălcării cu vinovăție a obligațiilor de serviciu și a normelor de comportare, următoarele:

- a) fraudă sub orice formă în activitatea de predare, învățare, cercetare științifică și în celelalte activități din CCD MS;
- b) corupția sau favorizarea acesteia (de la acte de mituire, până la trafic de influență, cu recurs la bani, servicii, cadouri);
- c) distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor și a bazelor de date ale CCD MS, ca și utilizarea lor în scopuri ilicite;
- d) furnizarea de informații false conducerii CCD MS;
- e) obstrucționarea activității de educație, de cercetare științifică, administrativă sau a oricărei alte funcții a CCD MS;

- f) orice formă de agresare fizică sau morală;
- g) favoritismul sub orice formă;
- h) obținerea, pretinderea sau nerefuzarea unor avantaje necuvenite;
- i) participarea la activități didactice sub influența alcoolului; îndeplinirea atribuțiilor de serviciu sub influența alcoolului;
- j) folosirea unui limbaj contrar spiritului instituțional;
- k) intrarea neautorizată în spațiile în care accesul este reglementat prin măsuri speciale;
- l) practicarea unor atitudini și comportamente indecente, insultătoare sau obscene;
- m) utilizarea neautorizată și provocarea de prejucii, cu vinovăție, a patrimoniului CCD MS;
- n) denigrarea publică a personalului sau instituției de către membrii comunității instituționale;
- o) folosirea abuzivă a calității de membru al comunității instituționale;
- p) organizarea și desfășurarea de activități politice în CCD MS, ca și folosirea numelui CCD MS, a resurselor umane, financiare sau materiale ale acesteia în scopuri politice partizane;
- q) discriminarea sub orice formă.

Art. 20. (1) Este interzis și se sancționează plagiatul sub orice formă. Plagiatul semnifică însușirea integrala sau parțială de către o persoană a unei opere literare, științifice, a ideilor ce aparțin altei persoane și prezentarea acestora drept creație personală.

(2) Este interzis să se facă abuz de statutul socio-profesional/ poziția ierarhică în exploatarea rezultatelor muncii științifice a altor specialiști, și se sancționează încălcarea dreptului la proprietate intelectuală.

Art. 21. Este interzisă și se sancționează hărțuirea sexuală a angajaților CCD MS. Sub incidența acestei prevederi intră, printre altele, următoarele fapte:

- a) condiționarea angajării, numirii, admiterii sau evaluării personalului de obținerea unor favoruri sexuale;
- b) practicarea unor comportamente sau atitudini de natură sexuală, implicite sau explicite, fizice sau verbale, prin care se urmărește obținerea unor avantaje personale;
- c) promovarea unor conduite care au ca interese sau ca efect crearea unei intimități jenante, a unui climat de muncă ostil sau conflictual, ori care conduc la afectarea performanțelor în muncă ale salariaților CCD MS;
- d) folosirea unor ținute vestimentare indecente în raporturile publice din spațiile CCD MS.

Art. 22. Includerea unei anumite conduite în categoria hărțuirii sexuale se face numai după o analiză a cazului și a circumstanțelor în care a avut loc, atât în cadrul CCD MS, cât și în afara ei.

Art. 23. (1) Este interzisă deținerea și comercializarea, în spațiile CCD MS, a produselor periculoase: substanțe narcotice, droguri, arme, substanțe explozibile.

(2) Se interzice consumul de narcotice sau droguri în spațiile CCD MS.

(3) Se interzice comercializarea și consumul băuturilor alcoolice în spațiile instituționale ale CCD MS.

Art. 24. (1) Încălcarea prevederilor Codului de etică atrage după sine sancțiuni prevăzute în Regulamentul Comisiei de Etică.

(2) Competența și procedura aplicării sancțiunilor sunt cele stabilite în Regulamentul de Etică al CCD MS.

Art. 25. Dacă una dintre faptele reglementate întrunește condițiile pentru a atrage și altă formă de răspundere, conducerea CCD MS are obligația de a sesiza organele de stat competente.

Capitolul IV

Comisia de etică a Casei Corpului Didactic Mureș

Art. 26. (1) La nivelul Casei Corpului Didactic MUREȘ se constituie Comisia de etică formată din 5 membri cu prestigiu profesional și autoritate morală, reprezentând, în părți relativ egale, personalul didactic și didactic auxiliar.

(2) Conducătorul instituției va desemna o persoană din cadrul CCD MUREȘ pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.

Art. 27. Comisia de etică are ca principale atribuții:

- a) să elaboreze Codul de etică;
- b) să inițieze și să promoveze modificări și amendamente la Codul de etică;
- c) să se autosesizeze și să primească sesizări în legătură cu încălcarea normelor Codului de etică;
- d) să analizeze și să soluționeze reclamațiile și sesizările referitoare la abaterile de la etică;
- e) să disemineze prevederile Codului de etică în cadrul Consiliului de Administrație și la tot personalul CCD MUREȘ;
- f) să integreze în viitoarele programe de formare continuă a unor teme privind diseminarea prevederilor Codului de etică;

- g) să aplice chestionare privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor Codului de etică;
- h) să informeze periodic conducerea asupra aspectelor de încălcare a Codului etic;
- i) să informeze periodic angajații asupra prevederilor Codului de etică;
- j) să disemineze în rândul angajaților exemple de bune practici;
- k) să prezinte un raport anual în fața conducerii CCD MS.

Art. 28. Comisia de etică este propusă și aprobată de conducerea CCD MS. Nu pot fi membri în Comisia de etică persoanele care ocupă funcții de conducere.

Art. 29. Activitatea Comisiei de etică se desfășoară pe baza Regulamentului propriu de funcționare.

Art. 30. Prezentul Cod de etică a fost adoptat în ședința Consiliului de Administrație al CCD MS, din data de 02.11.2021, data de la care intră în vigoare.

Director,

prof. FODOR Alexandru-Iosif

